

**Методическая поддержка развития профессиональных
качеств учителя
Повышение профессионального уровня педагогических работников
2019-2020 учебный год**

Цель: совершенствование работы по повышению профессиональной компетентности педагогов и самооценки их деятельности.

содержание работы	сроки	исполнитель и	прогнозиру емый результат
1.1. Курсовая переподготовка			
Корректировка перспективного плана прохождения курсов повышения квалификации	Сентябрь 2019	Заместитель директора по УМР	Перспективный план курсовой переподготовки
Составление заявок по прохождению курсов (с учетом плана работы ИРО и плана работы школы)	В течение года	Заместитель директора по УМР	Организация прохождения курсов
1.2 Работа с молодыми специалистами			
Назначение наставников	Сентябрь	Руководител и МО	Приказ
Изучение нормативной базы школы (Устав, коллективный договор, локальные акты)	Сентябрь	Заместители директора по УВР	Освоение нормативно-правовой базы
Консультирование молодых и вновь прибывших педагогических работников по составлению рабочей программы и оформлению школьной документации	сентябрь	Заместители директора по УВР и руководител и МО	Рабочие программы, календарно-тематическое планирование
Посещение молодыми педагогами уроков, занятий и мероприятий у опытных коллег	октябрь-май	Руководител и МО, заместители директора по УВР	Обмен опытом
Посещение наставниками уроков, занятий и	октябрь-май	Заместитель директора	Оказание методической помощи

мероприятий молодых специалистов		по УМР, наставники	
Оказание психологической поддержки молодым специалистам	октябрь-май	Педагог-психолог	Устранение тревожности, психологического дискомфорта
Планирование открытых мероприятий, уроков в период Недели педагогического мастерства	март	Руководител и МО	Участие в Неделе педагогического мастерства
Участие в семинарах, круглых столах, (по плану КНМЦ)	октябрь-май	Заместитель директора по УМР	Обмен опытом
1.3. Занятия школы профессионального мастерства			
Метод проектов: - основные требования к учебному проекту; - классификация проектов; - персональные и групповые проекты; - формы продуктов проектной деятельности; - оформление проектной папки; - виды презентаций проектов; - система оценки проектных работ.	1 четверть	Заместитель директора по УМР, руководитель и МО	Актуализация творческого потенциала педагогов
Системно-деятельностный подход в организации урочной и внеурочной деятельности	3 четверть	Заместитель директора по УМР, руководитель и МО	Повышение методической культуры педагогов
1.4. Диагностика профессиональной деятельности педагогов Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики качества педагогической деятельности			
1) Посещение уроков, мероприятий согласно плану ВСОКО	В течение года	Заместител и директора по УВР, УМР	Анализ

2) Самооценка качества профессиональной деятельности	По четвертям	педагоги	Карта мониторинга
1.5 Обобщение и распространение опыта работы			
Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов по методической теме школы.			
Содержание работы	сроки	исполнители	Прогнозируемый результат
Оформление методических материалов педагогов по методической теме школы как результат их творческой деятельности.	4 четверть	Руководители МО	Создание методических пособий
Проведение открытых занятий, мастер классов по методической теме школы.	В течение учебного года	Педагоги	Распространение опыта
Выступления по методической теме на заседаниях МО, педагогических советах	В течение учебного года	Педагоги	Распространение опыта
Подготовка к участию в профессиональных конкурсах	В течение года	Заместитель директора по УМР	Участие в конкурсе
Подведение итогов работы над методической темой школы (презентация опыта)	Март – апрель 2018	Заместитель директора по УМР	Расширенное заседание МС школы